

DESCUBRA UM  
**JEITO NOVO**  
**DE FORMAR**  
**SUA EQUIPE!**

VENHA CONHECER  
INFINITAS POSSIBILIDADES

**SEJA  
JOB**  
POSSIBILIDADES INFINITAS

APOIO:





O PROJETO SEJA JOB TEEN é um projeto social que tem por objetivo contribuir para o desenvolvimento de uma sociedade mais igual e justa, através da formação dos jovens, abrindo novas oportunidades de crescimento pessoal e profissional pela educação.

## Módulos do programa:

### Módulo 1:

Mapeamento de perfil e conhecimento de habilidades e competências.



Escola



Aluno



Empresa A

### Módulo 2 — MARKETING E POSTURA PROFISSIONAL:

Currículo, apresentação pessoal, entrevista de emprego e consolidação da imagem.



Universidade



Universitário



**SEJA  
JOB**



Empresa B

### Módulo 3:

Direitos e deveres profissionais.



Lar



Sênior



Empresa C



### **Público-alvo:**

Jovens na faixa etária entre 16 e 20 anos que estejam estudando.



### **Benefícios para o JOB:**

Facilitar o ingresso do jovem no mercado de trabalho através de um processo de formação pessoal para o início da vida profissional.



### **Benefícios para a empresa:**

Receber no mercado de trabalho jovens com um perfil profissional alinhado com as necessidades empresariais, de forma que a falta de experiência técnica não seja um obstáculo, mas seja superada pelas qualidades profissionais que estes jovens devem apresentar: postura profissional diferenciada, comprometimento, atitude e vontade. Tudo isso aliado ao referendo das idealizadoras do projeto, o que reforça a confiança no investimento de contratação deste **JOB** em primeiro emprego.



### Diferenciais do programa:

- Idealizadoras e condutoras do projeto de comprovada formação e reconhecimento profissional;
- Mapeamento de perfil dos jovens;
- Acompanhamento do JOB na sua experiência profissional;
- Padrão curricular com a marca SEJA JOB;
- Selo de reconhecimento da empresa como EMPRESA MADRINHA SEJA JOB, pois ao receber o JOB estará investindo e contribuindo para a formação da juventude, diminuição do desemprego e desenvolvimento social da comunidade local.

## Como ingressar?

Após a inscrição na plataforma do Projeto ([www.sejajob.com.br](http://www.sejajob.com.br)), a seleção será feita por meio de entrevistas, e serão selecionadas as turmas conforme as características comuns informadas no formulário de inscrição.



### Base técnica da formação:

- A importância da imagem profissional - O corpo fala!;
- O Marketing Pessoal como ferramenta de sucesso profissional;
- Como elaborar seu currículo e como se comportar em uma entrevista de emprego;
- Direitos e obrigações: do ponto de vista ético ao legal;
- Ética e postura profissional no ambiente de trabalho;
- 9 atitudes que exigem zero talento e que garantem sua vaga no mercado de trabalho.

## Conclusão:

Após a avaliação de desempenho e tendo sido aprovado, o participante receberá um certificado de “candidato padrão JOB” com uma carga de treinamento de aproximadamente 25 horas, acompanhado do “CURRÍCULO SEJA JOB”.

Os **JOBS** serão orientados a buscar oportunidades no mercado. Nesta ocasião, serão indicadas oportunidades nas empresas madrinhas (se houver), e o jovem irá se reportar sempre à sua Coach, falando sobre cada empresa visitada, pontos positivos e pontos negativos de cada busca, dificuldades e superação.

Nesta etapa, o participante começa a fazer entrevistas de emprego, e ele já terá passado por diversos exercícios práticos para se sentir mais seguro e confiante. Quando for contratado, o **JOB** será acompanhado pelas instrutoras e sua equipe durante o período de experiência na empresa e terá sessões de Coaching para que, neste momento tão importante, seja despertado o comportamento resiliente e engajado que as empresas tanto necessitam.





### **Prazo do acompanhamento de coaching:**

O acompanhamento do jovem será feito durante 3 meses a contar da formação, independentemente de seu ingresso ou não no mercado de trabalho.

### **Validade do currículo e certificado SEJA JOB:**

6 meses a contar da data de emissão do certificado e currículo. A partir daí, o empregador do empregado padrão JOB será convidado a fazer uma avaliação de desempenho do candidato que, para obter novo CURRÍCULO E CERTIFICADOS SEJA JOB terá que passar por novo processo de atualização e qualificação mais específicos.

## Idealizadoras do projeto:

### **DRA. ANGÉLICA FERREIRA**

Advogada inscrita na OAB/MG 89.503, graduada em Direito pela Universidade de Uberaba, em julho/2002. Pós-graduada em Direito do Trabalho e Direito Processual do Trabalho pela Universidade de Franca/SP, no ano de 2004. Através do MBA EXECUTIVO em DIREITO EMPRESARIAL DO TRABALHO pela FGV - Fundação Getúlio Vargas, com Módulo Internacional na Universidade de OHIO/EUA, especializou-se com ênfase em AUDITORIA E NEGÓCIOS JURÍDICOS.

Desenvolve o PROGRAMA BLINDAGEM TRABALHISTA, fruto de sua experiência de 15 anos de atuação no direito do trabalho para empresas, desenvolvendo segurança jurídica trabalhista para empresas, reduzindo inconformidades legais e melhorando as relações pessoais.

GESTORA DE COMPLIANCE pela SGS ACADEMY, para levar às empresas a transparência nas relações e a clareza no processo de gestão, o que traz aumento da credibilidade, proteção de marca, imagem e patrimônio, colocando-as à frente no mercado. Atua nas áreas de Direito Trabalhista, Empresarial, Direito Civil e Comercial, com ênfase em Assessoria, Consultoria e Auditoria Preventiva de Empresas. Fez parte da equipe do Desembargador Aposentado Unias Silva, do advogado Dr. Hélio Furtado de Oliveira e foi Assessora do Juiz da 1ª Vara Cível de Patrocínio.

Atua no Escritório Profissional ANGÉLICA FERREIRA ADVOCACIA situado na cidade de Patrocínio, com uma equipe de 10 pessoas focadas no direito de resultado. Consultora Jurídica do SINDICATO DAS EMPRESAS DO COMÉRCIO DE PATROCÍNIO. Presidente da 65ª Subseção da OAB de Patrocínio/MG, triênio 2016/2018.

## Idealizadoras do projeto:

### CAROL FERNANDES

- Atuação profissional em empresas do varejo e agronegócio, consolidando sólida carreira na área de Administração Estratégica e Recursos Humanos. Perfil generalista com experiência nos subsistemas de RH envolvendo recrutamento, seleção e contratação, bem como pesquisas de mercado;
- Descrição e análise de cargos e salários, integração e análises de desempenho;
- Remuneração, pacotes de benefícios e relações de trabalho e acordos sindicais;
- Treinamento e desenvolvimento: atuação como Business Partner, Coaching, Coaching de Carreira, Mentoring e Headhunter, sendo facilitadora dos processos de RH, atendendo e apoiando os líderes nas demandas de gestão de pessoas, propondo soluções para otimizar e melhorar os resultados da área;
- Gestão de documentos ambientais e práticas correlacionadas;
- Implantação e gerenciamento de protocolos de qualidade, dentre eles: GlobalG.A.P., Utz Certified, Rainforest Alliance, ISO e 5S;
- Presidente do grupo REDE de RH, formado por profissionais de gestão de pessoas e RH, com atuação no Alto Paranaíba e Noroeste de Minas durante o exercício 2017/2018/2019.

**SEJA  
JOB**  
POSSIBILIDADES INFINITAS

**34 3831.5146**

Rua Elmiro Alves do Nascimento 21  
Centro | Patrocínio | MG | 38740-038